

---

AUSTRALIA: DESTINO MIGRATORIO DE PROFESIONALES  
VENEZOLANOS

---

Ailin Silva  
ailinmsilva@gmail.com  
Universidad de Carabobo, Venezuela

**RESUMEN**

La presente investigación surge con el fin de analizar la migración de venezolanos hacia Australia tomando en cuenta la política de migración manejada por el gobierno australiano a través del Departamento de Inmigración y Ciudadanía, con el propósito de descubrir la realidad de los venezolanos en ese país. Fueron planteados cuatro objetivos que buscan: indagar en las razones para emigrar hacia Australia, analizar el proceso de adaptación con respecto a la cultura del país y el trabajo; determinar las limitaciones a las que se enfrentan los venezolanos en Australia y por último, identificar el estatus migratorio de venezolanos en Australia. La metodología utilizada en la investigación fue de carácter descriptiva, y se apoyó en un instrumento para la recolección de los datos constituido por once ítems, dividido en cuatro partes, que representan a cada uno de los objetivos específicos de la investigación. El colectivo a investigar es de treinta y un personas. La validación del instrumento se realizó a través del método de saturación. Se supo que la inseguridad es la principal razón por la que los venezolanos buscan migrar hacia Australia con el fin de encontrar altos niveles de calidad de vida, además de la oportunidad de desarrollo profesional. Los venezolanos, objeto de estudio, en Australia tienen visa de residentes y algunos ya son ciudadanos australianos. Este proceso inicialmente representa retos para la población a nivel cultural y de idioma.

**Palabras clave:** migración, Australia, profesionales, Venezuela.

Recibido: 11/01/2019    Aceptado: 17/04/2019

---

**AUSTRALIA: MIGRATORY DESTINATION FOR VENEZUELAN  
PROFESSIONALS**

---

Ailin Silva  
ailinmsilva@gmail.com  
Universidad de Carabobo, Venezuela

**SUMMARY**

The purpose of this research is to analyze the migration of Venezuelans to Australia taking into account the migration policy managed by the Australian government through the Department of Immigration and Citizenship, with the purpose of discovering the situation of Venezuelans in that country. Four objectives were set out: to investigate the reasons for migrating to Australia; to analyze the adaptation process with respect to the country's culture and work; to determine the limitations faced by Venezuelans in Australia; and finally, to identify the migratory status of Venezuelans in Australia. The methodology used in the research was descriptive, and was based on an instrument for data collection consisting of eleven items, divided into four parts, representing each of the specific objectives of the research. The group to be investigated consisted of thirty-one people. The validation of the instrument was carried out through the saturation method. It was learned that insecurity is the main reason why Venezuelans seek to migrate to Australia in order to find high standards of quality of life, in addition to the opportunity for professional development. The Venezuelans under study in Australia have resident visas and some are already Australian citizens. This process initially presents challenges for the population in terms of culture and language.

**Keywords:** migration, Australia, professionals, Venezuela.

Received: 11/01/2019 Accepted: 17/04/2019

## **Introducción**

El acelerado avance de la tecnología, comunicaciones y mercadeo a nivel mundial actualmente, ha traído como consecuencia la demanda de capital intelectual en las organizaciones, por lo cual, países como Canadá, Australia, entre otros; además de ser países con economías sólidas y ofrecer altos estándares de calidad de vida, tienen establecidos programas de visas para atraer profesionales inmigrantes internacionales y adaptarlos a sus mercados de trabajo.

La principal razón por la que los venezolanos deciden salir del país se debe a la búsqueda de mejor calidad de vida y oportunidades a nivel profesional, sabiendo que la gran mayoría de éstos son profesionales titulados y calificados en el ejercicio laboral, buscando países donde se les ofrezca, principalmente: oportunidades de desarrollo y crecimiento, beneficios socioeconómicos, educación, salud y seguridad.

Ibarra y Rodríguez (2010:14) señalan que: “las puertas abiertas de estos países y la cantidad de beneficios que ofrecen en términos de calidad de vida resultan de gran atractivo para los profesionales que habitan en países menos desarrollados”. Y es por esto que se plantea en la presente investigación, el estudio de las migraciones de venezolanos hacia Australia, con el fin de descubrir su situación real en el país.

Según Guzmán (2005:3). “Las personas que se trasladan desde su país de origen hacia un nuevo país como destino y buscan radicarse temporal o permanentemente en éste, se les conoce como migrantes”, mientras que; Delgado de Smith y Abellana (2009:7) señalan que la migración se entiende como: “todas las maneras con que los ciudadanos de cualquier nación satisfacen la siempre existente necesidad de cambiar de lugar de residencia”.

Además, Santana (2008) citando a García (2006) agrega que:

La migración es uno de los fenómenos más importantes en el proceso de globalización. La mayoría de los movimientos poblacionales se originan en la búsqueda de mejores condiciones de vida, en los que influyen las asimetrías económicas y sociales entre las naciones; la creciente interdependencia y las intensas relaciones e intercambios entre los países. (p. 15)

Debido a la creciente demanda de visas no solo en Venezuela sino en Latinoamérica, se han establecido distintas marcas de consultoría, que ofrecen sus servicios de asesoría a personas interesadas en radicarse, trabajar o estudiar en Australia, de estas se destaca Viva en Australia Inc. (2012), la cual en su página web indica lo siguiente acerca de las visas para trabajo o residencia en Australia:

El Departamento de Inmigración y Ciudadanía (DIAC) es el responsable de emitir el listado de ocupaciones que pueden solicitar una visa de residencia bajo el Programa de Migración Calificada. Este listado es llamado Skilled Occupations List (SOL) y es actualizado periódicamente de acuerdo al nivel de demanda de las distintas profesiones en el mercado laboral australiano. Los requisitos básicos para postular a una visa son los siguientes: profesión, experiencia laboral, edad, nivel de inglés, buena salud, buen carácter y conducta.

Migrar es un proceso complejo y una decisión muy personal, donde se debe analizar a profundidad todos los factores implicados, tales como: economía, estilos de vida, desarrollo, cultura, costo de la vida, idiomas y la distancia de su país con la del nuevo destino. Entendiendo el aspecto negativo de toda migración que es el sentimiento de pérdida de costumbres y tradiciones así como la ruptura de lazos familiares y afectivos, es decir, lo más importante es comparar el costo – beneficio de la migración.

Por todo lo expuesto anteriormente, surgen interrogantes como: ¿Por qué emigrar hacia Australia?, ¿Cómo es el proceso de adaptación con respecto a la cultura y el trabajo?, ¿Qué tipo de limitaciones encuentran en Australia?, ¿Cuál es el estatus migratorio de venezolanos en Australia?

## **Migración e Inmigrantes**

La globalización, el avance de la tecnología, comunicaciones y los recursos humanos a nivel mundial y en mayor proporción en los países desarrollados, han llevado a que las personas, busquen venderse en el mercado profesional y por lo tanto a desplazarse en busca de oportunidades que se adapten a sus requerimientos, produciéndose entonces, el acto de migrar.

En palabras de Guzmán (2005:1), se entiende por migración a: “los desplazamientos de personas que tienen como intención un cambio de residencia desde un lugar de origen a otro de destino, atravesando algún límite geográfico que generalmente es una división político – administrativa”.

Mientras que Labrador (2000) cita a Malgesini y Giménez (1997) y agrega que:

...El acto de inmigrar, es decir, de entrar a residir temporal o permanentemente en un país distinto al de origen. Las razones que provocan la inmigración son complejas y tienen relación con el marco individual de decisiones, el proceso familiar - social y el contexto económico social y político nacional. A su vez todos estos elementos están condicionados por la globalización de los procesos económicos y culturales. (p. 14).

Según Guzmán (2005:3): “Las personas que se trasladan desde su país de origen hacia un nuevo país como destino y radicarse temporal o permanentemente en este, se les conoce como migrantes”.

La mayoría de los venezolanos presentan características mencionadas anteriormente, siendo la profesión lo que más destaca, además de la experiencia laboral en empresas venezolanas donde, no siempre, se les garantiza el desarrollo de su carrera.

Dentro del grupo de profesionales venezolanos también entran los técnicos o mano de obra calificada venezolana, quienes no han obtenido títulos universitarios pero si técnicos y además tienen todo el conocimiento y la experiencia en el manejo de maquinaria y equipos tecnológicos.

## **Momentos o etapas del proceso migratorio**

Dejar el país de origen implica un largo proceso, donde el protagonista debe analizar todas las causas para migrar además de las consecuencias, barreras y obstáculos a los que se deben enfrentar al asumir tan importante decisión, asumiendo que, en algunos casos se incluye al grupo familiar dentro de la planificación del acto migratorio. Nunes y Riera (2003) citando a Garbi (1991), agregan que:

La decisión se toma en función de las condiciones de progreso, desarrollo, calidad de vida, etc., que observa en el país de origen y de las ventajas que puede ofrecer el país de recepción como por ejemplo el idioma, la cultura, el desarrollo del país, entre otras ventajas. (p. 24).

Además, Nunes y Riera (2003) citando a Cardona y Simmons (1977) comentan que:

La comunicación personal que establece el potencial migrante con sus familiares y amigos que viven en el país a emigrar, constituye un factor importante cuando se trata de tomar la decisión de migrar. En contraste con lo que a menudo se piensa, esta información tiende a ser intensa y rigurosa, de tal manera que por lo general los migrantes encuentran en el lugar de destino un medio similar al que suponían encontrar cuando salieron de su país de origen. De esta manera, las corrientes migratorias tienden a crear cadenas de contactos entre las personas que se encuentran en los países de origen y en los países de destino. (p. 28).

Magallón (2008) cita a Gaos (1945) y comenta que:

..Para sobrevivir, el migrante, debe realizar el ejercicio de la memoria, de la reconstrucción de ideas y representaciones de la realidad y del mundo de donde viene, recreado e idealizado desde la extranjería en la que vive. (p. 72).

Contar con el apoyo del grupo familiar, significa tranquilidad y confianza para el inmigrante. En razón a esto, Labrador (2000), agrega que:

Teniendo en cuenta la aquiescencia y apoyo familiar, la decisión de viajar y asentarse en otro país pone en juego los atributos personales

incluidos en la identidad más individual del sujeto. El tener una representación de sí mismo como capaz, dispuesto y preparado para afrontar la aventura, es imprescindible para acometerla. (p. 196)

Algunos expertos han dividido este proceso de migración por etapas, a continuación se mencionan algunas:

Ortiz (1996), resume el proceso en tres fases:

1. Fase de Acogida o llegada: En este primer momento el inmigrante puede sufrir un auténtico shock, cuando llega al país receptor y se encuentra con una distinta cultura, costumbres, en algunos casos distinta lengua y religión e incluso una distinta concepción de tiempo y espacio.
2. Fase tutelada, adaptación o asentamiento: Esta etapa es quizás la más imprecisa de delimitar temporalmente, porque mientras que la anterior se circunscribe a muy pocos meses, en esta fase de asentamiento, el sujeto puede instalarse largo tiempo. Que no suceda esto depende de su capacidad para que vivan desde muy pronto su adaptación como un trayecto lineal progresivo y relativamente largo.
3. Fase autónoma, inserción e integración: En esta fase el sujeto llega a la integración, la cual significa que ha logrado la conjunción entre su adaptación al mundo que le rodea y la conservación de su propio yo. (p. 147).

Los obstáculos que se presentan en el proceso de llegada son parte de una etapa de adaptación en la que el inmigrante socializa y se va integrando a un nuevo estilo de vida, en un nuevo país o ciudad. Triana y Arango (2012) comentan:

...Las huellas de muchos de estos obstáculos pueden hacer referencia a las dificultades o no de adaptación pasiva, superar los obstáculos de idioma permitirá entonces conciliar las condiciones inmediatas de la socialización. La migración no supone únicamente actuar en el espacio desplazándose y cambiando de lugar de residencia y trabajo, sino también una forma particular de actuar en el tiempo, de organizar prácticas y escenarios de vida. (p. 50).

Sobre la adaptación, Triana y Arango (2012:25) citan a Pichon (s.f.) que plantea que: “esta es la capacidad de proporcionar una respuesta adecuada y coherente a las exigencias del medio”. Además, Labrador (2000) agrega que:

...Es en el encuentro con el otro donde se ponen en juego las identidades. En la interacción social los individuos se presentan unos a otros, se informan de quienes son, cuáles son sus expectativas y que van a hacer para conseguirlas. La vida social no puede ser entendida sin ese juego de relaciones de igualdad y diferencia que configura el encuentro de dos seres humanos con sus distintos e iguales conceptos sobre sí mismos (p. 45).

La adaptación y la experiencia migratoria tendrán un impacto positivo en el inmigrante dependiendo de las condiciones que brinde el nuevo país en cuanto a, aspectos socioeconómicos, sociológicos, culturales, entre otros. Sobre esto, Delgado de Smith y Abellana (2009) comentan que:

Una de las consecuencias sociales de las migraciones, tanto internas como externas, tiene que ver con la capacidad de los migrantes para integrarse a la sociedad de destino, es decir, receptora. A su vez, la capacidad de recepción tiene que ver con los planes de acción de los distintos estados que deben verse soportados en las políticas migratorias y todas aquellas políticas sociales cuya finalidad sea la de integrar de la manera más beneficiosa al migrante para que su impacto sobre la estructura de la sociedad receptora sea positiva y de esa forma a su vez impactar de una forma igualmente positiva sobre los países de origen. (p. 238)

### **Venezuela: receptor de inmigrantes**

Venezuela es un país influenciado por una mezcla de culturas que se han arraigado debido a la cantidad de extranjeros que llegaron al país en el siglo pasado; desde árabes, asiáticos y colombianos hasta europeos, principalmente portugueses, españoles, italianos y alemanes.

Países en pobreza e inestabilidad fueron los resultados de la Segunda Guerra Mundial y lo que marcó el rumbo para que se produjera el éxodo en la región europea. Y a estos se

suman los que venían de países del Sur: Argentina, Chile, Uruguay, que a raíz de las dictaduras, decidieron dejar sus tierras y establecerse en Venezuela.

A continuación se señalan aspectos determinantes en la evolución de la inmigración en Venezuela:

Pérez (2011) señala que, durante la presidencia del General Juan Vicente Gómez, el auge de inmigrantes a nuestro país estuvo incentivado por las legislaciones y decretos tales como la promulgación de la Ley de Inmigración y Colonización del 8 de julio de 1912.

Se observa como desde principios del siglo XX en Venezuela comienza una etapa de inmigración que crecería de forma acelerada debido a las oportunidades económicas que se ofrecía, inicialmente debido a la producción de cacao y café y posteriormente al desarrollo de la industria petrolera, para lo que se requería recibir inmigrantes profesionales, técnicos, y de agricultores.

Morales y Navarro (2008:13) agregan: “con el gobierno de Eleazar López Contreras (1936-1941) comienza la conocida política migratoria de “puertas abiertas”. Las personas provenientes de España, Portugal e Italia primero, y luego toda Europa, sólo tenían que presentar requisitos mínimos. Sin embargo, el estado exigía ciertos requisitos para el ingreso de extranjeros como:

- Radicarse en Venezuela.
- Formar una familia e integrarse a la sociedad.
- Dominio de oficios como: agricultores, obreros, entre otros.
- Prohibían al extranjero la posibilidad de fundar o pertenecer a organizaciones políticas.

Álvarez de Flores (2007: 90), agrega que: “a partir de 1952 se dio un impulso hasta entonces desconocido de la inmigración en Venezuela, lo que permitió una inmigración espontánea de una gran cantidad de personas sin verdadero criterio de selección. Además

señala, el 14 de febrero de 1952, Venezuela se adhiere al Comité Internacional para las Migraciones Europeas (CIME)”.

El Fondo de Población de las Naciones Unidas en Venezuela (2006:52) comenta: “según el censo de 1961 los europeos constituían el 61% de la población residente en Venezuela nacida en el exterior, mientras que pierde peso la inmigración procedente de Colombia”.

Durante la década de los años setenta, el aumento en el precio del petróleo dio paso al desarrollo de las industrias y la infraestructura para lo que, el Fondo de Población de las Naciones Unidas en Venezuela (2006) resume:

Durante esa década la población nacida en el exterior se duplica, llegando a representar el 7,4% de la población nacional según el Censo de 1981, predominando esta vez los inmigrantes de origen latinoamericano debido a la crisis política y económica por la que para ese entonces transitaban muchos de los países de la región (p. 52).

Álvarez de Flores (2007: 91) señala que según Gómez y Rengifo (1999), “la población colombiana residente en Venezuela experimentó un incremento sustancial de 194% entre 1970 y 1990. Además señalan que la motivación fundamental por la cual, la población colombiana ingresa a Venezuela era de tipo laboral.

Además, Álvarez de Flores (2007: 91) agrega: en 1976, se centraliza el otorgamiento de visas a través de la Dirección de Identificación y Extranjería (DIEX), del Ministerio del Interior, así mismo se produjo la suspensión de visas para turistas y la creación de un permiso de trabajo.

Es necesario entender la inmigración extranjera específicamente la europea, ya que muchos de ellos hicieron aportes importantes al desarrollo de la industria venezolana, al igual que la infraestructura, gastronomía, entre otros. Morales y Navarro (2008) comentan:

...Gracias a los inmigrantes europeos Venezuela gozó de uno de los más altos crecimientos económicos del mundo a ellos debemos en gran medida “la profesionalización en la producción de telas, zapatos y en el desarrollo de la manufactura en general, de expandir el sector de construcción, de mejorar el sector bancario y de darle cuerpo al sector comercio, todo gracias a su capacidad de trabajo, a la forma de hacerlo eficiente y de transmitirlo a los trabajadores venezolanos que estuvieron bajo su supervisión” (p. 26).

Desde los últimos años la realidad de las inmigraciones ha cambiado, todo esto por causa de la situación económica, política y problemas sociales que representa el país, desde el aumento de la inflación, la pérdida del poder adquisitivo hasta las alarmantes cifras de inseguridad. Todo esto ocasiona la salida de venezolanos del país así como también el retorno de muchos extranjeros a sus países de origen.

En razón a lo anterior, Álvarez de Flores y Ruiz (2008) señalan:

..El Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de este país, señala que para 1998 morían por homicidios, aproximadamente, nueve de cada mil habitantes y que ya para 2006, esta cifra había ascendido a treinta y ocho personas por iguales cien mil. Así mismo, el incremento en el número de secuestros, “ajusticiamientos”, robos a mano armada, constituyen motivos no menos preocupantes e influyentes para que los venezolanos decidan abandonar su país, principalmente los estratos sociales de clase alta (A) y media (B) y últimamente hasta para el estrato (C). (p. 141).

### **Migración de venezolanos**

Venezuela ha pasado de ser atracción para inmigrantes en su mayoría europeos, para entrar en una etapa, desde inicios del siglo XXI donde han aumentado de forma acelerada los casos de profesionales venezolanos que salen del país en busca de calidad de vida y progreso a nivel económico y profesional.

De La Vega (2003:260) menciona que: “Una de las consecuencias inmediatas del proceso socio-histórico de los últimos veinte años es la inusual emigración de venezolanos al exterior,

específicamente de profesionales que no encontraron espacios de desempeño adecuado dentro de las fronteras del país al deteriorarse el mercado laboral nacional”.

Esta problemática debe ser de atención para el estado y los gremios, debido a la pérdida de profesionales y talento humano a la que se enfrenta el país. Venezuela ha sufrido cambios en los últimos años, está dividida a pesar de que muchos declaran que ha evolucionado en términos de igualdad, pero no ha podido crecer al ritmo de los países de América Latina, aun teniendo la distribución de ingresos más justa en la región.

Con respecto a las posibles causas del fenómeno migratorio en Venezuela, De la Vega (2003:260) agrega:

Algunos elementos que permiten explicar ese desplazamiento son la ausencia de políticas coherentes a mediano y largo plazo, la inflación (desconocida para ese momento) y la progresiva devaluación de la moneda. El proceso de descomposición de una economía caracterizada por la incapacidad de aplicar una política dirigida a romper con la dependencia del petróleo se ha agudizado sistemáticamente, generando altos índices de desempleo, deterioro progresivo de los servicios públicos y corrupción en todos los niveles (p. 260).

Por otra parte, Sánchez (2011) comenta:

La percepción del deterioro de la calidad de vida, la permanente sombra de inseguridad y violencia, la polarización política y el estancamiento de la producción económica explican, entre otros factores, la importante salida de capital humano: talento y profesionales con alto nivel educativo. Usualmente los futuros inmigrantes se sienten presionados por tiempos difíciles: falta de empleo y de buenas oportunidades generan el deseo de buscar compensaciones socioeconómicas. Los factores de expulsión varían entre las guerras y la violencia civil, las crisis políticas y otras transformaciones, hasta catástrofes naturales y desastres. La dinámica de los factores de expulsión y atracción explica el flujo migratorio entre países. En tiempos de dificultad y en condiciones de presión, los factores de atracción desempeñan un papel importante, y

la esperanza de mejor oportunidad de trabajo, estabilidad económica y seguridad aparece como prioritaria. Pero uno de los elementos más importantes que explican la reciente migración de venezolanos es el conocimiento de la existencia de un mercado internacional de trabajo más amplio, global y estable, a veces con salarios inferiores a los de su estatus profesional, pero compensados por la seguridad y el respecto a su condición humana (p. 21).

Mago (2008) cita a Navas (s.f.) quien reflexiona:

“En Venezuela vivimos una crisis desde hace décadas. Pero el miedo, este miedo que todos los días nos agobia lo estamos sintiendo en los últimos años. Lo que sabemos es que tenemos miedo. Ante el peligro podemos adoptar dos actitudes extremas: no pensar y echar a correr, o quedarnos quietos y pensar. Claro que hay matices en el medio. Los primeros venezolanos que se fueron del país no lo pensaron dos veces y echaron a correr. Otros... nos quedamos. Entonces, los que nos quedamos, ¿Qué vamos a hacer con esta crisis?”. (p. 26)

El deseo de los jóvenes venezolanos por salir en busca de mejoras salariales y seguridad está en aumento y también es evidente la falta de atención del estado ante esta situación, donde es casi nulo, el intento de impulsar la economía y mejorar las condiciones sociales, para así evitar o frenar el éxodo de los jóvenes venezolanos, que a la final representan el futuro del país.

Morales y Navarro (2008) aclaran que,

Es importante destacar que no todas las personas se han ido con la intención de radicarse en los distintos países, muchos de ellos se fueron por un tiempo determinado y decidieron quedarse por el mundo de oportunidades que vieron posibles; pero lo que sí ha sucedido en gran medida es que casi todos los venezolanos y en general los inmigrantes, entraron a los países con visas de turistas y una vez vencido su permiso de estadía y establecimiento se han convertido en residentes ilegales, y aunque optan por las diferentes opciones de legalización y amparo corren el riesgo de ser deportados y perder todo lo logrado (p. 31).

Afortunadamente las raíces venezolanas están tan arraigadas en su gente que resulta satisfactorio escuchar comentarios como “me voy del país, pero apenas esto mejore yo regreso” o “me voy para estudiar, obtener experiencia y regresar a trabajar por mi país”, de ocurrir esto, es positivo para el país ya que se necesita actualmente, capital humano dispuesto a trabajar para impulsar la economía del país, a pesar de la problemática económica, el control de cambio, el alto índice inflacionario y escasez.

### **Australia como receptor de talentos**

Para entender sobre la realidad de las inmigraciones en Australia es conveniente resumir sobre sus orígenes, para lo que Nuez (s.f.) comenta:

El continente australiano estuvo habitado aproximadamente, durante más de 42000 años por los aborígenes australianos. Tras la llegada de pescadores septentrionales y de exploradores y comerciantes europeos iniciadas en el siglo XVII, la mitad oriental del continente fue reclamada por el Inglaterra en 1770 y en 1788 se estableció una colonia penal en Nueva Gales del Sur. Debido al crecimiento demográfico y a la exploración de nuevas áreas, durante el siglo XIX se establecieron con éxito otras cinco colonias más. El 1ro de enero de 1901, las seis colonias se federaron formando la mancomunidad de Australia.

El poblamiento del territorio estuvo motivado, luego de la independencia de las Trece Colonias de Norteamérica, fundamentalmente, por la necesidad de llevar a él, prisioneros de guerra. Para 1788, cerca de 161 000 convictos ingleses fueron ubicados en Australia. Si en 1830, más del 90% de la población de Nueva Gales del Sur y Tasmania eran convictos y sus parientes, para el año 1839 la población alcanzó, aproximadamente, las 190 000 personas.

Australia, Estados Unidos, Canadá y Nueva Zelanda, son países de tradicional inmigración, ya que la colonización de estos territorios se llevó a cabo por medio de grandes oleadas migratorias. Desde los inicios de su población, hasta hoy se han comportado, en su generalidad como países receptores. (p. 266).

Hoy en día el gobierno australiano promueve una política de inmigración que atrae a jóvenes profesionales y mano de obra calificada, ya que cuenta con una economía estable y es por esto que se reconoce como un país multicultural, además, ofrece distintos tipos de visas para quien aplica y su núcleo familiar. Lo cual resulta cumplir con las expectativas de los inmigrantes venezolanos, en cuanto a: seguridad, educación, cultura, desarrollo económico.

El programa de migraciones es manejado por cada región de este país, algunas son más demandadas que otras y se rigen según su actividad económica principal.

Nuez (s.f.:271) agrega que: “se crea partir de las necesidades ocupacionales del país para una visa de residencia bajo migración calificada, el postulante debe reunir cuatro requisitos básicos: profesión, experiencia laboral, edad y nivel de inglés, además de contar con buena salud y buena conducta”.

Sobre las condiciones para obtener las visas Nuez (s.f.) resume:

El expediente de un inmigrante calificado promedio, puede demorar en trámites, como mínimo, entre 10 y 18 meses. El gobierno le otorga prioridad a aquellos inmigrantes cuyas ocupaciones se encuentren entre las más demandadas estén en Australia, visas que demoran entre 8 y 10 meses. Otro ejemplo de cómo el gobierno puede priorizar o aplazar la entrada de personas, según se necesite como mano de obra calificada, con más o menos urgencia (p. 277).

..Algunos gobiernos de países desarrollados han elaborado políticas inmigratorias (política de puertas abiertas), que se enfocan en captar recurso humano capacitado proveniente de otros países, con miras a impulsar su crecimiento y desarrollo económico. En el caso de Australia, en el año 2004 se registró una entrada de más de cien mil inmigrantes, solo en ese año, que llegaron a sus tierras para quedarse de forma permanente bajo el marco del programa inmigratorio. Ibarra y Rodríguez. (2010) citando a Iredale (2006).

Resumiendo el artículo sobre las características y beneficios de algunos tipos de visas, de Viva en Australia Inc. (2012),

**Programa de Migración Regional Permanente:**

- Visa válida por cinco años, lo que significa que dispone de cinco años de plazo para radicarse en Australia.
- Posibilidad de entrar y salir de Australia por vacaciones y motivos personales todas las veces que lo desee.
- Compromiso de radicarse los primeros dos años en el estado que le entregó la nominación.
- Posibilidad de acceder a la ciudadanía australiana luego de vivir durante cuatro años en Australia, sin necesidad que sean continuos.
- Acceso a Medicare, el servicio médico gubernamental, desde el momento en que llegan a Australia con visa de residencia.
- Acceso a la educación pública primaria y secundaria en forma gratuita.
- Acceso a aranceles preferenciales y créditos en universidades.
- Acceso limitado a algunos subsidios del gobierno mientras busca empleo o para la compra de una vivienda.
- Acceso a clases de inglés gratuitas para inmigrantes, si demuestra el nivel de inglés mínimo que el gobierno exige.
- La visa se renueva en forma muy sencilla si vive dos de esos cinco años en Australia
- Posibilidad de patrocinar a sus familiares mediante los programas de Migración Calificada con Patrocinio Familiar desde el momento en que está establecido en la región.

**Programa de Migración Regional Temporal:**

- Visa temporal válida por tres años, de los cuales deberá vivir al menos dos en regiones participantes del programa para poder solicitar la visa permanente.
- Posibilidad de entrar y salir de Australia por vacaciones y motivos personales todas las veces que lo desee, siempre que el tiempo que permanezca fuera de Australia no supere doce meses.
- Posibilidad de radicarse en cualquier ciudad de Australia participante del programa de migración regional temporal, independientemente del Estado que le haya otorgado el patrocinio. Sin embargo, debe respetar el compromiso adquirido

con el estado que le dio el patrocinio, o solicitar autorización al gobierno regional.

- Acceso a la educación pública primaria y secundaria en forma gratuita.
- No es posible cambiarse a otra categoría de visa durante los primeros dos años de validez de la visa.
- La visa se puede convertir en una visa de residencia permanente del Programa de Migración General en forma sencilla si cumple con dos requisitos:
  - Vivir durante al menos dos años en zonas participantes del programa.
  - Trabajar durante al menos un año en zonas participantes del programa.
- Posibilidad de acceder a la ciudadanía australiana luego de vivir durante cuatro años en Australia, uno de los cuales debe ser como residente permanente.

En palabras de Iredale (2006:17), “Sydney es el destino preferido, con un 35,3% de su población nacida en el extranjero, la ciudad personifica la nueva diversidad de origen no europea, y en la misma, después del inglés, las lenguas maternas más habladas son el chino y el árabe”.

En conclusión, Iredale (2006) comenta:

Australia ha conseguido absorber a más de siete millones de personas con relativamente pocos conflictos. Este hecho se ha debido en gran medida al alto nivel de desarrollo de las políticas gubernamentales en ámbitos como el trato igualitario, la justicia social, la prohibición de la discriminación y la defensa de la igualdad de oportunidades para los inmigrantes (p. 47).

## **Migración Mediada**

Resulta menos complejo el proceso de emigración cuando se cuenta con la asesoría de alguna institución como agente migratorio, además este apoyo ofrece confianza en la

aplicación a la visa, presentación de pruebas y demás requisitos requeridos para completar el proceso. Ibarra y Rodríguez (2010:49), señalan:

“Viva en Australia, conocido también como VEA, es la institución de mayor renombre en Venezuela, ya que es el único, hasta ahora, que realiza conferencias en el país como parte de su proceso de captación de clientes. Estas conferencias son realizadas trimestralmente en las ciudades de Caracas, Maracaibo, Puerto la Cruz y Valencia, a las que asisten más de mil venezolanos interesados en escuchar información sobre el programa de visas para profesionales calificados, haciendo que VEA sea la institución que tramita el mayor número de visas para los migrantes venezolanos.

Además, Ibarra y Rodríguez (2010:49) comentan que: “la presencia de un ente organizado que acompaña al futuro migrante en su proceso, facilita el establecimiento de relaciones sociales que acompañan al sujeto en el transcurso de su acto migratorio”.

## **Metódica**

La población objeto de estudio, está conformada por venezolanos residentes o con la ciudadanía Australiana.

El uso de las redes sociales fue determinante para localizar el colectivo estudiado ya que en la red social Facebook existe un grupo denominado “VENEZOLANOS EN AUSTRALIA”. Este grupo cuenta con dos mil trescientos (2300) integrantes para el momento en que se realiza la investigación.

Es de aclarar que, no se puede determinar si todos sus integrantes cumplen con los requerimientos y las características necesarias para esta investigación y que son las siguientes:

- Ser venezolano.
- Profesional o mano de obra calificada.

- Pertenecer al grupo de la red social Facebook denominado “VENEZOLANOS EN AUSTRALIA”
- Haber obtenido visa para trabajar, residencia (temporal o permanente) en Australia o en su defecto, con la ciudadanía australiana.

Para poder llegar a las personas con el perfil mencionado se publicó un vínculo para invitar a colaborar contestando el cuestionario (anexo B).

El cuestionario fue respondido voluntariamente por treinta y un personas. Nadie duda que existen muchas otras personas con estas características, por ello en este trabajo se plantea reflexiones finales y no conclusiones.

### **Presentación de resultados**

El primer objetivo específico se enfoca en indagar en las razones para emigrar hacia Australia, para el cual se tomaron en cuenta dos aspectos que se refieren a: Abandono del país de origen y decisión de migrar hacia Australia.

El abandono del país de origen es una decisión ardua que requiere del estudio y análisis de las condiciones no solo del país escogido como nuevo destino sino del entorno del país de origen y de tomar conciencia de las razones por las cuales se resuelve salir en busca de nuevas oportunidades y experiencias. Sobre este aspecto Nunes y Riera (2003) quienes citan a Garbi (1991), expresan que:

La decisión se toma en función de las condiciones de progreso, desarrollo, calidad de vida, etc., que se observan en el país de origen y de las ventajas que puede ofrecer el país de recepción como por ejemplo el idioma, la cultura, el desarrollo del país, entre otras ventajas. (p. 24).

Al contar con el apoyo de la familia y seres queridos a la hora de tomar la decisión sobre salir del país donde se ha crecido, el futuro inmigrante, se siente capaz para afrontar las experiencias que le esperan. Labrador (2000), agrega que:

Teniendo en cuenta la aquiescencia y apoyo familiar, la decisión de viajar y asentarse en otro país pone en juego los atributos personales incluidos en la identidad más individual del sujeto. El tener una representación de sí mismo como capaz, dispuesto y preparado para afrontar la aventura, es imprescindible para acometerla. (p. 196)

Las causas por las cuales los venezolanos, objeto de estudio, abandonaron el país fueron varias: Desempleo; pérdida de poder adquisitivo; deseos de desarrollo; siendo la de mayor razón para emigrar, la inseguridad que tienen en Venezuela.

La inseguridad en Venezuela es una preocupación para todos los venezolanos y también para los venezolanos en Australia, que participaron en el estudio. Dos investigadoras venezolanas expresan que:

El Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de este país, señala que para 1998 morían por homicidios, aproximadamente, nueve de cada mil habitantes y que ya para 2006, esta cifra había ascendido a treinta y ocho personas por iguales cien mil. Así mismo, el incremento en el número de secuestros, “ajusticiamientos”, robos a mano armada, constituyen motivos no menos preocupantes e influyentes para que los venezolanos decidan abandonar su país, principalmente los estratos sociales de clase alta (A) y media (B) y últimamente hasta para el estrato (C). Álvarez de Flores y Ruiz (2008:141)

Ya desde el año 2008 existe la preocupación por parte de los venezolanos con respecto a la inseguridad, lo que ha generado una sensación de miedo, originando que sean los jóvenes quienes salgan del país en busca de un mejor futuro. En razón a esto, Mago (2008) cita a Navas (s.f.) quien reflexiona:

En Venezuela vivimos una crisis desde hace décadas. Pero el miedo, este miedo que todos los días nos agobia lo estamos sintiendo en los últimos años. Lo que sabemos es que tenemos miedo. Ante el peligro podemos adoptar dos actitudes extremas: no pensar y echar a correr, o quedarnos quietos y pensar. Claro que hay matices en el medio. Los primeros venezolanos que se fueron del país no lo pensaron dos veces y echaron a correr. Otros... nos quedamos. Entonces, los que nos quedamos, ¿Qué vamos a hacer con esta crisis? (p. 26)

Tomar la decisión de emigrar es el proceso más difícil ya que se debe estudiar detalladamente el lugar de destino y tomar en cuenta múltiples factores, desde las oportunidades de trabajo hasta la cultura. Es importante la información que se obtiene de la experiencia de migrantes conocidos en el país de destino. En razón a esto, Nunes y Riera (2003) citando a Cardona y Simmons (1977) expresan que:

..La comunicación personal que establece el potencial migrante con sus familiares y amigos que viven en el país a emigrar, constituye un factor importante cuando se trata de tomar la decisión de migrar. En contraste con lo que a menudo se piensa, esta información tiende a ser intensa y rigurosa, de tal manera que por lo general los migrantes encuentran en el lugar de destino un medio similar al que suponían encontrar cuando salieron de su país de origen. De esta manera, las corrientes migratorias tienden a crear cadenas de contactos entre las personas que se encuentran en los países de origen y en los países de destino. (p. 28)

Saber si siempre tuvieron Australia como única opción para emigrar era uno de los ítems incluidos dentro del cuestionario. Dieciséis personas respondieron afirmativamente, mientras que las quince restantes manifestaron que Australia no era su única opción. En cuanto a qué les llevó a cambiar de opinión, resaltan los siguientes comentarios: *“Primero pensamos en Canadá, pero el proceso era más largo y había que aprender francés, así que como ya sabía inglés nos cambiamos para Australia”*. Otra venezolana opina: *“Simplemente surgió una oferta de trabajo para mi esposo que es ingeniero electricista”*.

Estos comentarios evidencian que existen otros países que los venezolanos toman en cuenta para emigrar, como es el caso de Canadá. Pero que, en comparación con Australia existen diferencias en cuanto a lo rígido de los procesos para aplicar a las visas además de la diferencia entre el clima y la cultura. Otro comentario acerca de este punto es: *“prefiero el clima de Australia, porque las estaciones son más suaves que Canadá”*.

Es en Australia donde, los venezolanos que participaron en el estudio, decidieron buscar nuevas alternativas de desarrollo, siendo este quien les ofreció un programa de migración que se ajusta a las condiciones buscadas por este grupo de venezolanos.

¿Por qué elige Australia para migrar? Son variadas las respuestas afirmativas y positivas con respecto a las expectativas de cada caso. Buscan altos niveles de calidad de vida para el grupo familiar, desarrollo profesional y estabilidad. Ejemplo de esto el siguiente comentario obtenido: ...*“Australia es un país que ofrece un sistema de inmigración legal. Además es un país desarrollado, con oportunidades de trabajo para todos los profesionales. Y es un país donde todos tienen los mismos derechos”*.

El tema de la familia es muy importante a la hora de decidir. Las personas emitieron comentarios positivos y dejan ver la facilidad que ofrece Australia para poder viajar con el grupo familiar. Algunas opiniones fueron: ...*“Australia es un país con mucho futuro y oportunidades de empleos y buena calidad de vida para los hijos y familia”*...*“Lo vimos como una aventura, cambiar de ambiente, buscar otros horizontes. Un mejor lugar para criar a mis hijos”*... *“Venezuela venía cuesta abajo desde hacía tiempo atrás. Nos sentíamos como extraños en nuestro propio país”*.

Este capítulo se relaciona con la teoría de McClelland en cuanto a los profesionales que, impulsados por deseos de desarrollo o por la inseguridad y desempleo en su país, se fijan como meta cambiar el entorno en el que viven y es en Australia donde deciden vivir nuevas experiencias. Hernández (2006:12) agrega que McClelland (1961) sostuvo que; “los individuos tienden a desarrollar ciertos impulsos motivacionales como producto del entorno cultural en el que viven, impulsos que influyen en la concepción de su trabajo y en la forma en la que conducen sus vidas”.

El segundo objetivo específico tiene como fin analizar el proceso de adaptación. Y se tomó en cuenta dos aspectos que corresponden a: Interacción y experiencia migratoria.

Sobre la adaptación, Triana y Arango (2012:25) citan a Pichon (s.f.) quien plantea que: “esta es la capacidad de proporcionar una respuesta adecuada y coherente a las exigencias del medio”.

En el proceso de adaptación, el migrante debe tener claro el propósito planteado para migrar y las causas por las cuales llegó al nuevo país sin olvidar sus raíces y cultura. En razón a esto, Magallón (2008) cita a Gaos (1945) y comenta que:

Para sobrevivir, el migrante, debe realizar el ejercicio de la memoria, de la reconstrucción de ideas y representaciones de la realidad y del mundo de donde viene, recreado e idealizado desde la extranjería en la que vive. (p. 72)

La adaptación se logra en el proceso de interacción, donde los inmigrantes se van familiarizando con la cultura y el día a día del nuevo país, muchos de ellos logran unirse a grupos de ciudadanos de su país, quienes se encuentran en la misma situación migratoria, lo cual ayuda en el proceso de adaptación de cada inmigrante. Ortiz (1996), resume el proceso de adaptación de los inmigrantes en tres fases:

1. Fase de Acogida o llegada: En este primer momento el inmigrante puede sufrir un auténtico shock, cuando llega al país receptor y se encuentra con una distinta cultura, costumbres, en algunos casos distinta lengua y religión e incluso una distinta concepción de tiempo y espacio.
2. Fase tutelada, adaptación o asentamiento: Esta etapa es quizás la más imprecisa de delimitar temporalmente, porque mientras que la anterior se circunscribe a muy pocos meses, en esta fase de asentamiento, el sujeto puede instalarse largo tiempo. Que no suceda esto depende de su capacidad para que vivan desde muy pronto su adaptación como un trayecto lineal progresivo y relativamente largo.
3. Fase autónoma, inserción e integración: En esta fase el sujeto llega a la integración, la cual significa que ha logrado la conjunción entre su adaptación al mundo que le rodea y la conservación de su propio yo. (p. 147).

La aplicación del cuestionario permitió explorar sobre la experiencia y el proceso de adaptación de este grupo de venezolanos en Australia. Se resumen en dificultad al principio; Ejemplo de esto el siguiente comentario: ...”*Bastante difícil al principio porque nos tuvimos que mudar de Melbourne a Sydney ante la imposibilidad de conseguir tan siquiera una entrevista de trabajo en seis meses. Luego de eso, una vez en Sydney, los dos comenzamos a trabajar muy rápido y la adaptación ha sido sencilla*”.

Se encontraron relatos positivos que expresan lo fácil y rápido que fue el proceso de adaptación a la cultura australiana. Por ejemplo: “*Duro los primeros dos años: Trabajo, estudio, dos hijos menores de dos años, otro idioma, costumbres diferentes. Después de esos dos años: Trabajo, estudio, seguridad, inglés y español, gente amable, respeto, buenos servicios públicos, orden y progreso. Maravilloso*”

Otros agregan: “*Interesante: Novedad y aventura, todo es nuevo y excitante. Choque cultural: todo empieza a hacerse normal y conocido entonces comparas y ves lo que cambió. Posicionamiento: Decisión de hacer esta la tierra tuya y te empapas de la nueva cultura*” ... “*Siempre es fácil acostumbrarse a las cosas buenas, aunque se extrañe mucho a la familia y amigos que se dejan en Venezuela*”.

La experiencia migratoria es subjetiva, cada persona vive un proceso distinto a pesar de vivir en la misma ciudad y tener la misma profesión. Una de las personas en Australia comentó: ... “*A pesar de no poder ejercer mi carrera mi vida en Australia ha sido buena, trabajo por mi cuenta haciendo algo que me gusta*”. Otros agregan lo siguiente: “*Nuestra experiencia es muy buena, profesionalmente nos ha ido muy bien, nos alcanza el dinero y hemos tenido la posibilidad de viajar bastante, algo que en Venezuela era casi imposible*” ... “*Maravilloso, encontré trabajo en mi área a los tres meses de haber llegado. Mi esposo estudió un año inglés. Mis hijas están en la escuela felices con su entorno*”.

La adaptación y la experiencia migratoria tendrán un impacto positivo en el inmigrante dependiendo de las condiciones que brinde el nuevo país en cuanto a, aspectos

socioeconómicos, sociológicos, culturales, entre otros. Sobre esto, Delgado de Smith y Abellana (2009) comentan que:

..Una de las consecuencias sociales de las migraciones, tanto internas como externas, tiene que ver con la capacidad de los migrantes para integrarse a la sociedad de destino, es decir, receptora. A su vez, la capacidad de recepción tiene que ver con los planes de acción de los distintos estados que deben verse soportados en las políticas migratorias y todas aquellas políticas sociales cuya finalidad sea la de integrar de la manera más beneficiosa al migrante para que su impacto sobre la estructura de la sociedad receptora sea positiva y de esa forma a su vez impactar de una forma igualmente positiva sobre los países de origen. (p. 238)

La relación del segundo capítulo: Analizar el proceso de adaptación de venezolanos con respecto a la cultura del país y el trabajo, con la teoría de motivación de logro está en que, depende del deseo de superación, la búsqueda de desarrollo profesional y personal para que un inmigrante logre culminar con éxito el proceso de adaptación en el nuevo entorno. Es decir, desde superar la barrera del idioma, la cultura, hasta establecer nuevas relaciones sociales, hacer amistades, participar en actividades recreativas, entre otros.

En razón a lo anterior, Perilla (1998:530), señala que: “La motivación al logro era considerada por McClelland como la principal causa de desarrollo y progreso económico de las sociedades”.

El tercer objetivo específico de la investigación tiene como fin determinar las limitaciones a las que se enfrentan los venezolanos en Australia. Como se ha dicho anteriormente, la etapa más difícil del proceso de migración es al inicio del viaje, cuando el inmigrante está en pleno proceso de adaptación y requiere cambios culturales, idiomas y conseguir un empleo digno.

...Las huellas de muchos de estos obstáculos pueden hacer referencia a las dificultades o no de adaptación pasiva, superar los obstáculos de idioma permitirá entonces conciliar las condiciones inmediatas de la socialización. La migración no supone únicamente actuar en el

espacio desplazándose y cambiando de lugar de residencia y trabajo, sino también una forma particular de actuar en el tiempo, de organizar prácticas y escenarios de vida. Triana y Arango (2012:50).

Cada caso tiene en particular una historia que puede fácilmente diferenciarse a otra. Y en esto se basa la investigación, se buscó determinar los obstáculos. Algunos relatos: ...*“Mi mayor obstáculo ha sido el idioma, comenzar con cero no es fácil, pero depende cómo lo veas, puedes disfrutarlo o no. Una vez que manejas el idioma todo se hace más fácil, pero se debe tener cuidado con la cultura, no siempre como vemos o expresamos las cosas son”*.

Relacionado al cambio cultural señalaron: ...*“Hay cosas que en Australia son diferentes. Es necesario aprender otro idioma, entender y aceptar las diferentes costumbres. Aprender a manejar por el otro lado del camino, con el volante en el puesto del copiloto y cambiar las velocidades con la mano izquierda”*.

El proceso de adaptación en otro país viene acompañado con el sentimiento de pérdida al haber dejado a los familiares y amigos en el país de origen, una opinión sobre esto: ...*“El principal obstáculo es superar la tristeza de la separación de la familia y en mi caso, tuve que empezar desde cero como recepcionista pero logré superarme y llegué a ser gerente de mi trabajo. En esta experiencia de vida siempre extrañé a mis padres”*.

Según lo anterior, el idioma, conseguir trabajo y adaptarse a la cultura de Australia son los obstáculos que más se repiten, según las experiencias compartidas por los venezolanos inmigrantes en ese país, que participaron en este estudio.

Sobre los obstáculos en el proceso de integración de los migrantes, comenta Guzmán (2005) que,

..Como todo fenómeno social, la migración tiene consecuencias positivas y negativas dentro de los individuos y las sociedades. Dentro de los márgenes positivos encontramos la oportunidad de mejorar la calidad de vida de los migrantes y la adquisición de un mejor empleo. El aspecto negativo se ve reflejado en un sentimiento

de pérdida de identidad nacional y de sus costumbres. Así como la ruptura en muchas ocasiones con los lazos familiares y de amistad y el hecho de enfrentarse con un idioma distinto al suyo. (p. 12)

Las personas que tienen un propósito o una meta, toman los obstáculos como parte de la experiencia, buscando siempre superar las limitaciones que surgen en el camino hacia lo que se quiere lograr. Es en trabajar en función de esa meta, a pesar de los inconvenientes, donde esta investigación y en específico el objetivo tres: determinar las limitaciones a las que se enfrentan los venezolanos en Australia; Se relaciona con la teoría de Motivación de logro de McClelland.

Identificar el estatus migratorio es el propósito del cuarto objetivo de la presente investigación. Para ello se consideró dos aspectos relevantes y complementarios que son: proceso para obtener visas de Australia y tipos de visa de trabajo.

El tipo de visa o estatus que actualmente poseen los venezolanos, objeto de estudio, en Australia, varían y son: residente temporal, residente permanente y ciudadano australiano. Los estatus mayoritarios son residente permanente y ciudadano australiano.

El tiempo que han tardado para obtener el estatus migratorio presenta fluctuaciones debido a que todos poseen distintos tipos de visa. Sin embargo, la mayoría se ubica en los dos años.

El tiempo de espera mientras llega la visa es un factor importante. Los que aplican entran en una etapa de ansiedad mientras llega la anhelada aprobación. Sobre esto, Nuez (s.f.) expresa que,

El expediente de un inmigrante calificado promedio, puede demorar en trámites, como mínimo, entre 10 y 18 meses. El gobierno le otorga prioridad a aquellos inmigrantes cuyas ocupaciones se encuentren entre las más demandadas estén en Australia, visas que demoran entre 8 y 10 meses. Otro ejemplo de cómo el gobierno puede priorizar o aplazar la entrada de personas, según se necesite como mano de obra calificada, con más o menos urgencia (p. 277).

Acerca del proceso para obtener la visa, algunas vivencias son: ...*“Fue como tener un segundo trabajo porque lo hicimos sin ayuda de abogados. Prácticamente no gastamos en nada durante un año porque usamos gran parte de nuestro sueldo para cubrir los gastos de legalizaciones, traducciones, etc. Todos los días por un año le dedicamos algo de tiempo al proceso”*...*“Hay que conseguir una gran cantidad de papeles, pero es sencillo. Lo hice sola sin ayuda de nadie”*.

La contratación de un agente migratorio garantiza confianza en la aplicación a la visa, ya que tienen experiencia en asesoría de los procesos migratorios. Ibarra y Rodríguez (2010:49), comentan que: “la presencia de una ente organizado que acompaña al futuro migrante en su proceso, facilita el establecimiento de relaciones sociales que acompañan al sujeto en el transcurso de su acto migratorio”.

Más de la mitad de los venezolanos, objeto de estudio, en Australia afirmaron que contrataron servicios de un agente migratorio (68%).

Es viva en Australia, la institución elegida por la mayoría de las personas para asesorías en el proceso de aplicación a las visas (76%).

En razón a lo anterior, Ibarra y Rodríguez (2010), señalan:

“Viva en Australia, conocido también como VEA, es la institución de mayor renombre en Venezuela, ya que es el único, hasta ahora, que realiza conferencias en el país como parte de su proceso de captación de clientes. Estas conferencias son realizadas trimestralmente en las ciudades de Caracas, Maracaibo, Puerto la Cruz y Valencia, a las que asisten más de mil venezolanos interesados en escuchar información sobre el programa de visas para profesionales calificados, haciendo que VEA sea la institución que tramita el mayor número de visas para los migrantes venezolanos. (p.49).

Sobre la teoría de en la que se basa esta investigación, Bolívar y Marcano (2010: 333) agregan que: “el motivo de logro ha sido el más estudiado y se creó el modelo de Atkinson (1966), según el cual las personas con un mayor motivo de logro prefieren actividades cuyos

resultados dependan de su esfuerzo, que tengan una dificultad moderada y que haya una retroalimentación sobre su ejecución”.

Pasar por un proceso de aplicación a la visa, esperar un tiempo, donde muchas veces no se cuenta con asesoría. Son ejemplos de actitudes que pertenecen a personas motivadas a la realización de un logro, que es la obtención de un estatus migratorio en Australia.

Los datos obtenidos, gracias a la colaboración de los informantes, permiten obtener un balance sobre el estado de la migración de venezolanos calificados para trabajar en Australia, además de conocer sobre el desarrollo, la cultura y la forma de vivir de los mismos.

### **Reflexiones finales**

El transcurso de preparación del presente trabajo de grado permitió indagar acerca de la realidad que viven venezolanos en Australia. Ello resulta satisfactorio para quien investiga ya que el colectivo se encuentra en una situación satisfactoria.

Los resultados obtenidos a través del cuestionario están basados en los objetivos seleccionados al inicio de la investigación y por lo tanto forman el eje principal por el cual se rige el proceso investigativo:

Se busca indagar sobre las razones planteadas por estos venezolanos para ir hacia Australia. Luego de analizar cada indicador, se infiere que, la mayor causa de salida de Venezuela se debe a la inseguridad en el país. Los ciudadanos comienzan a buscar nuevas opciones para conseguir calidad de vida y es en Australia tienen la expectativa de encontrarla.

Con relación al proceso de adaptación, es difícil al llegar al país australiano, adaptarse a la cultura y al idioma. Pero al conseguir trabajo es cuando se comienza a disfrutar del país. Además, los hijos de estos migrantes han conseguido adaptarse muy rápido y fácilmente. En general, la experiencia es positiva y les permite un buen trabajo y viajar.

El tercer objetivo busca determinar las limitaciones a las que se enfrentan estos venezolanos al llegar a Australia. Es el idioma el principal obstáculo a los que se han enfrentado. Además consideran difícil estar lejos de la familia y amistades que han dejado en Venezuela. También la distancia que les separa de Venezuela.

Finalmente, el cuarto objetivo es identificar el estatus migratorio de venezolanos en Australia. La información obtenida confirma que en Australia se cumplen los planes legales de migración. La mayoría son residentes permanentes y otra parte ha logrado obtener la ciudadanía australiana.

Es interesante observar en el estudio que casi la totalidad de los venezolanos en Australia dispone de una buena situación migratoria. Estos resultados permiten suponer varias hipótesis:

- **Hipótesis 1.** La mayoría de estos venezolanos en Australia tienen empleo.
- **Hipótesis 2.** La mayoría de venezolanos en Australia se sienten seguros.
- **Hipótesis 3.** La mayoría de venezolanos en Australia tienen: calidad de vida y posibilidad de desarrollo.

## Referencias bibliográficas

Álvarez de Flores, Raquel y Ruiz Dyanna (2008). Las Migraciones en Venezuela: pasado y presente. En Santana (comp.). **Venezuela: Política y Migración** (115-147). Universidad Nacional Autónoma de México. D.F.

Bolívar, María y Marcano María (2010). La motivación: uno de los factores fundamentales de la conducta. En Delgado y Colombet (comp.). **Relaciones Industriales: reflexiones teóricas y prácticas** (327-338). Universidad de Carabobo. Valencia. Venezuela.

Delgado de Smith, Yamile y Abellana Mónica (2009). **Venezuela y migración: El Trabajo como Agente de Cambio**. Anuario 32, 227-244 Documento en línea. Disponible: <http://servicio.bc.uc.edu.ve/derecho/revista/idc32/art8.pdf>

De la Vega, Iván (2003). **Emigración Intelectual en Venezuela: el Caso de la Ciencia y la Tecnología**. INTERCIENCIA. Caracas.

Guzmán, Etelvina (2005). **Logros y retos del Frente Indígena Oaxaqueño Binacional: una organización para el futuro de los migrantes indígenas**. Trabajo de grado en línea. Disponible: [http://catarina.udlap.mx/u\\_dl\\_a/tales/documentos/lri/guzman\\_c\\_e/capitulo1.pdf](http://catarina.udlap.mx/u_dl_a/tales/documentos/lri/guzman_c_e/capitulo1.pdf)

Ibarra, María y Rodríguez Christian (2010). **¿Por qué se van? El fenómeno migratorio de Venezuela hacia Australia desde la mirada del futuro migrante calificado**. Trabajo de Grado en Línea. Disponible: <http://biblioteca2.ucab.edu.ve/anexos/biblioteca/marc/texto/AAR9944.pdf>

Labrador, Jesús (2000). **Identidad e Inmigración. Un estudio cualitativo con inmigrantes peruanos en Madrid**. Tesis de grado. Disponible: <http://ldei.ugr.es/cddi/uploads/tesis/LabradorFernandez2000.pdf>

Magallón, Mario (2008). Migración de las ideas. En Santana (comp.). **Proyección global de la Migración Latinoamericana** (61-89). Universidad Nacional Autónoma de México. D.F.

Nunes, María y Riera Jonarella (2003). **La fuga de talentos en Venezuela (Caso de Estudio)**. Trabajo de Grado en Línea. Disponible: <http://biblioteca2.ucab.edu.ve/anexos/biblioteca/marc/texto/AAE2385.pdf>

Nuez, Lisbeth (s.f). **La política inmigratoria en Australia y la atracción de mano de obra calificada**. Resumen en línea. Disponible: <http://www.uh.cu/centros/cemi/wp-content/uploads/2011/11/2-Lisbeth-La-politica-inmigratoria-en-Australia.pdf>

Ortiz, Ana (1996). **Fases de la Intervención social con inmigrantes**. Artículo en línea. Disponible: [http://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/5834/1/ALT\\_04\\_11.pdf](http://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/5834/1/ALT_04_11.pdf)

Perilla, Lyria (1998). David McClelland (1917-1998). **Revista Latinoamericana de Psicología**, (30), 529-532.

Santana, Adalberto (2008). **Venezuela: política y migración**. Universidad Nacional Autónoma de México. D.F.

Triana, María y Arango Diana (2012). **Procesos de adaptación psicosocial en los migrantes colombianos nacidos entre los años 1967 y 1977, que han retornado en el periodo comprendido entre los años 2000 a junio de 2012 a los municipios de Pereira, Santa Rosa y Dosquebradas**. Trabajo de grado en línea. Disponible: <http://recursosbiblioteca.utp.edu.co/tesis/textoyanexos/325209861T821.pdf>