

Presentación

Observatorio Laboral Revista Venezolana (OLRV) nace en el año 2008 a iniciativa de investigadores del Laboratorio de Investigación en Estudios del Trabajo de la Universidad de Carabobo. Desde entonces, se mantiene a través de los aportes de los proyectos de investigación y del trabajo voluntario.

Para este número se incluyen seis trabajos. El primero, titulado **Educación para el trabajo productivo: una formación técnica y profesional necesaria**; de la Universidad de Carabobo, Valencia, Venezuela. Pertenece al investigador José Miguel Delgado Rincones, y en él se devela cómo se está llevando a cabo la formación técnica y profesional en Venezuela.

El segundo aporte, **Bonificación de la remuneración laboral en el segundo período gubernamental de Nicolás Maduro (2018-2024). Una flexibilización y precarización de las relaciones de trabajo**, del investigador Omar Vázquez Heredia, perteneciente al Instituto de Altos Estudios (IDEA). A través de una recopilación de datos socioeconómicos y entrevistas a profundidad, expone el impacto de la bonificación salarial en las relaciones de trabajo en Venezuela.

Responsabilidad del empleador por enfermedad ocupacional en Venezuela es un aporte de la investigadora Betty García Ortega, perteneciente a la Universidad de Carabobo, Venezuela. En este trabajo se aborda la responsabilidad del empleador a la luz de los marcos regulatorios, la enfermedad ocupacional en el ámbito venezolano y los criterios jurisprudenciales.

Los investigadores Iribennys Fabiola Chavez Rivero, Ignacio Luis González Ortiz y Vanessa Solangel Goncalves Vieira presentan la investigación titulada **Nuevas formas de organización del trabajo que están revolucionando las organizaciones**. Para ello, ofrecen los antecedentes que dan origen a un enfoque transformador del sistema de trabajo tradicional; las tendencias tecnológicas y la toma de decisiones basadas en datos en tiempo real.

Gestión de recursos humanos: papel del clima organizacional en el éxito empresarial es el trabajo de los investigadores Florely Mayerling Rivas Meneses, Daniela Betzabeth García Blau, Raúl Antonio Ramírez Benítez y Glevys Oriana Rojas Rodríguez. Ofrecen aspectos históricos de la gestión recursos humanos así como el análisis del binomio clima organizacional y productividad.

Finalmente, se cierra este número, con el artículo **Transformación digital y empleo: nuevas modalidades de inserción laboral**, de los investigadores Yenni Palacios de Pérez, Isaac Pérez Yunis y José Gregorio Pérez Rodríguez, de la Universidad de Carabobo. La centralidad es la transformación digital como fenómeno contemporáneo que tiene sus orígenes con la aparición de tecnologías digitales, inteligencia artificial, la robótica, Internet de las Cosas (IoT), big data, la biotecnología o la nanotecnología, que afectan el empleo y la inserción laboral. Se incluyen seis trabajos que representan la línea editorial de Observatorio Laboral Revista Venezolana.

Yamile Delgado de Smith 

Directora-Editora