

CARTAS AL EDITOR

INTELIGENCIA ARTIFICIAL: ENTRE LAS BRECHAS DE GÉNERO.

Artificial Intelligence: between Gender Gaps.

Sr Editor/a:

Desde el abordaje onto epistémico, la Inteligencia Artificial (IA) como área del conocimiento y de estudio, no tiene una definición por consenso que permita considerarla como tecnología. En consecuencia, la mayor parte de las definiciones que la describen como tecnologías hacen uso de algoritmos inteligentes, de tal modo, que son capaces de reproducir e incluso simular ciertas capacidades humanas.

La IA está compuesta de datos; de hecho constituye un conjunto de tecnologías que permite a las computadoras hacer tareas complejas más rápido que los seres humanos. Los sistemas de IA, como modelos de aprendizaje automático, realizan dichas tareas a partir de los datos con que se alimentan.

En virtud de lo anterior, Rodríguez¹ afirma que, *"las concepciones desde las que se adoptan las decisiones algorítmicas y se deciden las variables a tener en consideración y su peso en el modelo también pueden generar sesgos por razón de género"*. Estas decisiones no son neutras, sino que responden a opciones ideológicas.

A fin de cuentas, la IA está generando una transformación en nosotros y en nuestro mundo. Si bien sus aplicaciones son amplias y contribuyen positivamente a solucionar problemas complejos, como por ejemplo la detección de enfermedades y la identificación de contenido virtual abusivo y violento contra las niñas y mujeres, también son muchos los dilemas que surgen frente a su uso. Entre estas preocupaciones se encuentran los sesgos de género presentes en estas tecnologías avanzadas².

Sobre los sesgos de género en la IA se han visibilizado profundas consecuencias en la salud y la vida de las personas; en relación a esto, Del Villar³ señala que *"En áreas fundamentales como la salud, la IA puede enfocarse en los síntomas de los hombres, lo que puede causar diagnósticos erróneos o tratamientos inadecuados para las mujeres"*; además esta autora comparte que:

*"Al emplear voces femeninas, los asistentes de voz refuerzan el estereotipo de que las mujeres están más capacitadas para llevar a cabo funciones de servicio; y los modelos lingüísticos de GPT (Generative Pre-trained Transformer) y BERT (Bidirectional Encoder Representations from transformers) a menudo asocian los empleos en 'enfermería' con mujeres y 'ciencia' con hombres"*³.

Desde la mirada onto sistémica, Collett y Dillon⁴ observan que, *"lo que se entiende como 'inteligencia', en estos desarrollos tecnológicos, está más relacionado con el pensamiento lógico y racional, que históricamente se ha asociado de manera simbólica con la masculinidad occidental"*. Por su parte, otras formas de inteligencia más ligadas a la emocionalidad o la empatía, comúnmente asociadas a los saberes de las mujeres, se han dejado de lado en estas definiciones.

Por supuesto, esto no quiere decir que los hombres no desarrollen estas características, o que haya que perpetuar estereotipos que consideran a las mujeres más emocionales, sino que se deben revisar las propias definiciones desde un punto de vista feminista, para contrarrestar las concepciones dominantes de lo que significa el saber, la inteligencia y la tecnología⁴.

Ahora bien, los sesgos en los datos y en el diseño de los sistemas de IA pueden traducirse en consecuencias negativas para las personas, en muchos casos, para las mujeres de forma más concreta. Como

declaran Ortiz y Guevara⁵ *"no solo se pueden perpetuar estereotipos que afectan el desarrollo de las mujeres, sino que también se pueden tomar decisiones sesgadas que las dejen al margen"*. Pero, incluso sin considerar esos sesgos en la creación de la IA, el propio despliegue de estas tecnologías disruptivas puede traer consigo consecuencias que no son neutras desde el punto de vista de género.

Por tanto, se está evidenciando cómo la IA se ha convertido en un espejo que refleja las desigualdades existentes en nuestras sociedades, colocándose en el centro del debate; como lo plantean Sáinz, Arroyo y Castaño⁶ *"reiterando diferencias y estereotipos basados en género, etnicidad, raza, clase social, lugar de origen, entre otros"*. Por lo que, al manifestarse en la IA, estas desigualdades tienen el potencial de crear nuevas formas digitales de inequidad que nutren y refuerzan los sesgos actualmente presentes, muchos de los cuales se consideran inconscientes.

En efecto, según la UNESCO², la disparidad de género también se está observando entre aquellos autores que publican en el campo de la IA y revela que sólo 18% de quienes participan en las principales conferencias sobre el tema son mujeres, mientras que más de 80% son hombres, lo que determina la importancia de entender que los sistemas deben ser desarrollados por equipos diversos, para que satisfagan las necesidades de usuarios y usuarias y puedan proteger sus derechos humanos.

Recibido: 25 de febrero 2025

Aceptada: 05 de marzo 2025

Ariel David Pérez Galavís^{1,2}

Ariel David Pérez Galavís. **ORCID:** 0000-0003-3422-3862

Correspondencia: arieldavid65@gmail.com

¹Gerencia Estatal de Salud de los Trabajadores. Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laborales (INPSASEL), Venezuela. ²Programa de Especialización en Salud Ocupacional e Higiene del Ambiente Laboral. Facultad de Ciencias de la Salud-Sede Aragua. Universidad de Carabobo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1) Rodríguez M. Inteligencia artificial, género y trabajo. Temas Laborales, 2024; 171, 11-39. [Consultado 25 Ene 2025]. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9539778>

2) Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. La inteligencia artificial ya reproduce estereotipos de género. UNESCO. 2024. [Consultado 22 Dic 2024]. Disponible en: <https://unsdg.un.org/es/latest/stories/la-inteligencia-artificial-ya-reproduce-estereotipos-de-g%C3%A9nero>

3) Del Villar Z. Como la inteligencia artificial refuerza los sesgos de género y que podemos hacer al respecto. ONU Mujeres. 2025. [Consultado 03 Dic 2024]. Disponible en: <https://www.unwomen.org/es/noticias/entrevista/2025/02/como-la-inteligencia-artificial-refuerza-los-sesgos-de-genero-y-que-podemos-hacer-al-respecto>

4) Collett C y Dillon S. AI and gender. Four Proposals for Future Research. Universidad de Cambridge. 2019. [Consultado 12 Ene 2025]. Disponible en: <https://www.repository.cam.ac.uk/items/2069fd59-59c9-49fa-b304-e448c07543a6>

5) Ortiz L y Guevara A. Inteligencia artificial e igualdad de género. Un análisis comparado entre UE, Suecia y España. Fundación Alternativas. 2021. [Consultado 8 Ene 2025]. Disponible en: https://www.igualdadnlaempresa.es/recursos/CentroDocumentacion/docs/Estudio_Inteligencia_artificial_e_igualdad_de_genero_Fundacion_Alternativas.pdf

6) Sáinz M, Arroyo L y Castaño C. Mujeres y digitalización. De las brechas a los algoritmos. Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades. 2020. [Consultado 18 Dic 2024]. Disponible en: https://www.inmujeres.gob.es/disenio/novedades/M_MUJERES_Y_DIGITALIZACION_DE_LAS_BRECHAS_A_LOS_ALGORITMOS_04.pdf