

EDITORIAL

EDITORIAL

Todos los problemas se resuelven con...

Ingeniería y más ingeniería!

De acuerdo con el Instituto de Ingenieros Industriales y de Sistemas «Institute of Industrial and Systems Engineers» (IISE), organización profesional dedicada al apoyo de la ingeniería industrial y de las personas que participan en la mejora de la calidad y la productividad, la Ingeniería Industrial se ocupa del diseño, mejora e instalación de sistemas integrados de personas, materiales, información, equipos y energía; se basa en conocimientos especializados y habilidades en ciencias matemáticas, físicas y sociales, junto con los principios y métodos de análisis y diseño de ingeniería, para especificar, predecir y evaluar los resultados que normalmente se obtienen de tales sistemas (IIE, 2021, <https://www.iise.org/>).

Así, refiriéndose al caso venezolano, pero fácilmente extrapolable al contexto latinoamericano, el economista y profesor universitario Daniel Cadenas (@macro_dc) expresa que los problemas de eficiencia, productividad y ventas de las empresas, se resuelven con ingeniería y más ingeniería. Estas consideraciones, primero planteadas en la red social Twitter, pero divulgadas y ampliadas también en portales como Banca y Negocios (26-junio, 2022; bancaynegocios.com, @bancaynegocios), entre otros, vuelven a poner en la palestra el rol que tienen los ingenieros industriales en la solución de los problemas que se presentan en los escenarios actuales.

En este número 28 correspondiente al primer semestre de 2022, se presentan temas tan diversos como integrales. Desde Argentina, Tabone y otros, abordan la selección de alternativas para el plan de producción aplicando el Proceso Analítico Jerárquico considerando el factor humano; desde Brasil, Lima y Tinoco, analizan la percepción de valor por parte de los clientes de prensa digital. Por su parte, Rodríguez y otros, desde México, plantean la incorporación de tecnologías de industria 4.0 en la formación de ingenieros mediante la implementación de un laboratorio de manufactura con enfoque 4.0; mientras que, desde Costa Rica, Stradi, analiza el marco normativo de gestión de la mejora organizativa en función de su aplicabilidad a las funciones universitarias. Desde

Perú, Acevedo y otros, abordan las habilidades blandas como el liderazgo, identificando los elementos generales que definen al líder, y enfocando el núcleo duro del liderazgo en el contexto de las decisiones directivas; y finalmente, desde Venezuela, Vargas y Vargas, analizan métodos de comparación múltiple de medias de tratamientos de Mínima Diferencia Significativa (LSD) y Dunnett para experimentos balanceados, según su potencia muestral observada, usando muestras simuladas.

Agradecimiento a todos los investigadores que hicieron posible este número, no solo los autores, sino nuestros colaboradores que aportaron su valiosa contribución como pares evaluadores. Seguimos trabajando para mantener este órgano de divulgación científica «vivo», y esperamos mejorar nuestra gestión con el aporte de cada uno de ustedes.

Por el Comité Editorial

Dr. Agustín Mejías Acosta

Junio, 2022



Signatory of
DORA